

PLA DE SOCIS I SÒCIES

2025



PLA DE SOCIS I SÒCIES DE XERA

Què significa ser part de Xera?

Els socis/es de XERA són membres que tenen el compromís d'assumir drets i obligacions dins l'organització.

La seva funció principal és influir en la gestió de l'entitat, a través del dret a informació general, de la lliure aportació d'opinions, de l'aportació de competències complementàries i del dret al vot.

Després d'haver-se postulat a soci/a i després de l'aprovació de la seva entrada en l'equip pels altres membres socis/es, la persona podrà ser part activa, amb dret a veu i vot en la presa de decisions dins de l'entitat i del seu enfortiment.

XERA valora positivament la nova incorporació de nous socis/es a l'equip, però sobretot, vol aconseguir escollir els companys i companyes adequades per mantenir el grup.

Importància de la figura de soci/ sòcia:

- Descentralitzen el poder de decisió de direcció i coordinacions.
- Poden redefinir la direcció i/o altres llocs de treball (organigrama).
- Ajuden a definir conjuntament el pla estratègic de l'entitat.
- Aporten noves maneres de gestionar una situació específica o decidir aspectes que influeixen en el futur de XERA.
- Aporten experiències que serveixen per a millorar la gestió i els protocols de l'organització; a més de prevenir conflictes, riscos o preses de decisió que poden no ser beneficioses econòmicament, a nivell de clima laboral, motivacional, innovació, serveis, etc.
- Aporten contactes: proveïdors, potencials donants, etc.
- Influeix en la liquiditat de la tresoreria: decisions sobre sol·licitud de préstec o línia de crèdit, emissió de deutes, expansió de l'activitat, etc.

Quins són els drets dels socis i sòcies?

Drets polítics: Els socis i sòcies de XERA tenen dret a conèixer informació general sobre l'associació. Es comparteixen els riscos, informació econòmica i informació sobre la cultura organitzativa.

Dret d'assistència i vot: A través de l'assistència i del vot, els socis i sòcies de XERA poden decidir sobre qüestions de rellevància per a l'entitat. Aquestes decisions es prenen en el marc de les **reunions bimestrals**. Entre les decisions, estan l'aprovació dels comptes anuals, l'aplicació del resultat de l'exercici, el nomenament i separació de les persones administradores, la modificació dels estatuts socials, l'augment o reducció del capital social i la dissolució de l'associació.

Requisits:

- Donem preferència a persones pròximes als fins estatutaris de Xera, que puguin vincular-se al nostre ideari i objectius comunitaris (representabilitat i inclusió de col·lectius vulnerables, incidència en polítiques socials i acompanyaments professionals) i a l'ètica laboral d'emprenedoria.
- Es fa una **única aportació econòmica de 30€**. S'ha de signar el llibre de socis i sòcies. Si la persona presenta renúncia i es desvincula de l'associació es tornen **25€** del capital social.

Deures:

- Per mantenir-se a l'Associació cal tenir un caràcter **propositiu**, una assistència activa a les reunions de socis/es, i cal estar actualitzat de la situació de l'entitat. Cal tenir una actitud de col·laboració i participar de mínim una assemblea general anual.
- **Informar amb antelació** possibles canvis en la disponibilitat de cara a la implicació del soci o sòcia.
- Cal tenir present que les reunions de socis/es **són confidencials** i la informació que es presenta no pot ser compartida amb tercers.

Circuits:

- Postular-se voluntàriament o ser recomanada per un dels membres de l'entitat.
- Haurà de participar com oient a 2 reunions anteriors a la incorporació.
- Pagament de quota. 30€ una única vegada. Cal signar llibre de socis.
- Després del 1er any podrà postular-se a qualsevol càrrec de la Junta Directiva i de les comissions (Compliance, seguiment econòmic o eficiència de projectes)

Avantatges:

- Guanyar experiència dins l'activisme de base social
- Aprofundir en temes de gestió i de creació i seguiment de protocols
- Ser part d'un col·lectiu que comparteix una mirada dins la societat
- Poder optar a donar assessories específiques que impliquen remuneració. Davant d'encàrrecs* puntuals i necessitats específiques recollides al pla estratègic, Xera pot contractar serveis dels socis i sòcies si es compleixin tres criteris:
 - Disponibilitat pressupostària (subvenció atorgada o servei contractat)
 - Formació o Coneixements adients per la tasca per part de la persona
 - Que la resta de socis i sòcies estigui d'acord.

Per aquesta remuneració hi ha dues opcions de contractació recollides en la taula salarial per el 2025:

Tipus d'activitat	Mòdul **	Observacions
Subcontractació acció autònoma	45€ bruts/hora	Assessories individuals on la persona es fa càrrec de tot el pes del contingut i seguiment. Exemple: Formacions, acompanyaments psicoterapèutics, informes especialitzats i similars.
Contractació per col·laboració conjunta	14,57 € bruts/hora	Categoria de Tècnic de gestió grup II. Son acompanyaments en processos interns o externs. Exemple: Protocols, Prototipatges, Co-Organització d'esdeveniments. Son encàrrecs on dona un cop de mà, però no recau la responsabilitat de l'acció.

* Socis o sòcies que ja estan a la plantilla de Xera no podran ser part d'aquests encàrrecs puntuals.

**Al llarg de l'any poden pujar aquests imports segons conveni laboral de Xera.