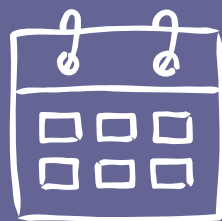
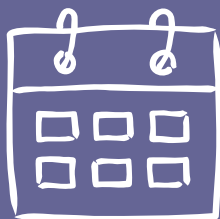




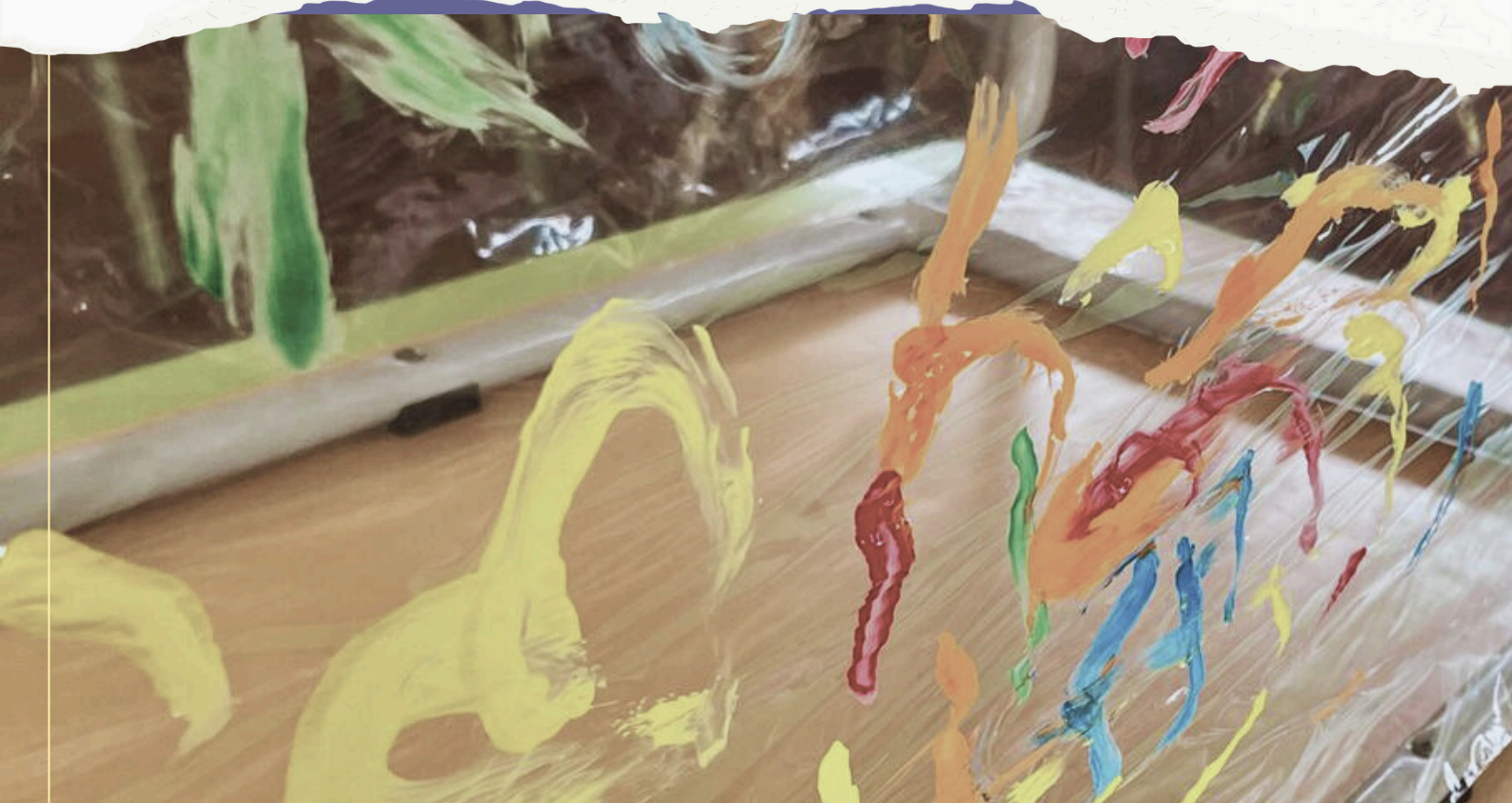
Calendari laboral 2026



Calendari laboral 2026



En aquest document trobaràs totes les dates clau relacionades amb l'organització laboral de l'any 2026: festius oficials, dies per assumptes propis i períodes de tancament de l'atenció directa. Per tal de garantir una bona planificació interna, una gestió eficient dels serveis i afavorir la conciliació de l'equip, compartim aquest calendari com a eina de consulta útil i accessible durant tot l'any.



Informació relativa als dies per assumptes propis i dies de tancament de l'atenció directa



Tal com recull l'Estatut dels Treballadors vigent des del 2015, l'apartat 2 de l'article 37 estableix:



A **Xera**, seguint aquest marc legal i d'acord amb el conveni aplicable, es recullen anualment:

“Les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de catorze a l'any, de les quals dues seran locals. En qualsevol cas es respectaran com a festes d'àmbit nacional les de la Nativitat del Senyor, Any Nou, 1 de maig com a Festa del Treball, i 12 d'octubre com a Festa Nacional d'Espanya.”

Els **dies festius** reconeguts oficialment a nivell estatal, autonòmic i local.

Els **dies per assumptes propis**, que poden ser utilitzats per motius personals prèvia comunicació amb l'equip de coordinació.

Els **dies de tancament de l'atenció directa**, establerts per l'entitat per facilitar el descans col·lectiu i optimitzar la gestió dels recursos.



2026

Gener

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Febrer

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Març

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Abril

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Maig

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Juny

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Juliol

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Agost

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Setembre

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Octubre

dl	dt	dc	dt	dv	ds	dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Novembre

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Desembre

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

1 de gener: Any nou (N)

6 de gener: Epifania del Senyor (N)

3 d'abril: Divendres Sant (N)

6 d'abril: Dilluns de Pasqua (C.A)

1 de maig: Festa del Treball (N)

24 de juny: Sant Joan (C.A)

15 d'agost: Assumpció de la Verge (N)

11 de setembre: La Diada (C.A)

12 d'octubre: Festa Nacional d'Espanya (N)

1 de novembre: Tots Sants (N)

6 de desembre: Dia de la Constitució Espanyola (N)

7 de desembre: Oferim un altre dia retribuït i no recuperable per a tot l'equip de professionals en atenció directa, teletreball o tasques administratives (excepte programes d'estades), amb motiu del pont de la primera setmana de desembre.

8 de desembre: Immaculada Concepció (N)

25 de desembre: Nativitat del Senyor (N)

26 de desembre: Sant Esteve (C.)

N: Festa nacional no substituïble
C.A: Festa de la Comunitat Autònoma

Dia de lliure disposició



Xera s'acull a aquest calendari i proposa **un dia adicional durant el primer semestre de l'any (fins al 30 de juny)** per a tot el personal, que es podrà demanar com a “Dia de Lliure Disposició”.

Caldrà una antelació mínima de 10 dies naturals en la sol·licitud i una confirmació d'adjudicació per part de RRHH. Aquest dia només es pot demanar si ja han transcorregut 6 mesos des de la data d'inici del contracte vigent.

Aquesta proposta no comptarà com a dia de vacances, baixa, permís no retribuït o absència laboral. Oferim un altre dia retribuït i no recuperable per a tot l'equip de professionals en atenció directa, teletreball o tasques administratives (excepte programes d'estades) per al pont de la primera setmana de desembre.

Aquesta proposta no comptarà com a dia de vacances, baixa, permís no retribuït o absència laboral.

Oferim un altre dia retribuït i no recuperable per a tot l'equip de professionals en atenció directa, teletreball o tasques administratives (excepte programes d'estades) per al pont de la primera setmana de desembre.



Hores extraordinàries



Tal com recull el Conveni de Lleure, numeral 2, article 51.1:

“En cas de necessitat de la realització d'hores extraordinàries, la seva compensació, com a criteri general i preferent, ha de ser mitjançant l'atorgament de descansos o, per mutu acord entre les parts, mitjançant la retribució econòmica, amb la compensació equivalent en ambdós supòsits del 75 % d'increment respecte a l'hora ordinària corresponent.”

Xera proposa que, en determinades dates (festes, mostres de barri o jornades extraordinàries), es pugui pactar que **per cada 1 h de treball en dia no laborable es computi 1,5 h.**

Exemple:

Si el/la professional treballa 4 h un dissabte, per cada hora treballada es suma 30 min.

Càlcul: $4 \text{ h} \times 0,5 = 2 \text{ h}$

Total a recuperar: $4 \text{ h} + 2 \text{ h} = 6 \text{ h}$
(previ acord amb coordinació).

Si les situacions que requereixen hores extraordinàries són per força major, emergència o no han estat informades amb més d'un mes d'antelació, es calcularan segons el conveni:

un increment del 75% sobre el preu hora, i es pagaran dins del mateix mes de la seva realització.



Treball nocturn



D'acord amb l'article 36 de **l'Estatut dels Treballadors**, el treball nocturn s'entén com el realitzat entre les 22 h i les 6 h, i comporta un addicional econòmic del 25% respecte a la jornada de matí o tarda.

Pel que fa a les colònies, campaments i activitats anàlogues, el Conveni Col·lectiu del Sector de Lleure, a l'article 54, estableix que la distribució del treball de les persones treballadores amb jornades irregulars en aquests àmbits quedarà fixada sota mutu acord entre l'entitat i els/les professionals involucrats, a causa de la naturalesa pròpia del servei ofert.

